

Op weg naar 2021

Werkplan 2018-2021



Platform voor Mensen met een Beperking gemeente Eersel

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Doelen	3
3. Voor wie: Doelgroepen	4
4. Bewustwording	4
4.1 De gemeente Eersel	4
4.2 PMB Eersel	4
5. Toegankelijkheid	5
5.1 De gemeente Eersel	5
5.2 PMB Eersel	5
6. Participatie	6
6.1 De gemeente Eersel	6
6.2 PMB Eersel	6
7. Wmo	7
7.1 De gemeente Eersel	7
7.1.1 Voorzieningen	7
7.1.2 Vervoer.....	7
7.1.3 Activiteiten en diensten.....	7
7.2 PMB Eersel	8
8. Arbeid	9
8.1 De gemeente Eersel	9
8.1.1 Arbeidsmarkt.....	9
8.1.2 Ondersteuning arbeidsgehandicapten.....	9
8.2 PMB Eersel	9
9. Hoe doen we dat?	10
9.1. Bestuur en werkgroepen	10
9.2. Vergaderfrequentie.....	10
9.3. Financiën	10
10. Samenstelling Bestuur	11



1. Inleiding

Het Platform voor Mensen met een Beperking (PMB) gemeente Eersel zet zich in voor mensen met een beperking.

PMB streeft naar een samenleving waarin iedereen mee kan doen en meetelt.

Belangenbehartiging, bewustwording, ondersteuning en advisering zijn sleutelwoorden.

Nederland heeft het Verdrag voor gehandicapten van de VN ondertekend. Dat betekent, dat:

- Iedereen op voet van gelijkheid mee kan doen.
- De maatschappij fysiek toegankelijk is.
- Informatie toegankelijk en begrijpelijk is voor iedereen.
- Mensen zelfstandig kunnen handelen.

In de afgelopen periode zijn er door de vrijwilligers van het platform diverse activiteiten uitgevoerd. Dit heeft geleid tot een positie ten aanzien van de gemeente en een aantal doelgroepen.

De gemeente heeft op basis hiervan voor de periode 2018 t/m 2022 een subsidiebedrag van € 3.000,-- per jaar toegekend.

Onze focus ligt echter voor een groot deel op het bereiken en informeren van onze achterban.

Het informeren en aanspreken van de gemeente is voor het bereiken van onze doelen van belang.

Toch kunnen we niet tevreden achteroverleunen. Inclusief beleid is nog geen automatisme en veel mensen met een beperking ervaren nog veel hindernissen om mee te doen in de maatschappij.

De gemeente is een belangrijke speler, maar ook de gewone burgers, werkgevers, organisaties moeten meer doordrongen zijn van de bewuste of onbewuste hindernissen. Het platform wil hierin een rol spelen.

2. Doelen

Het PMB heeft de volgende algemene doelen:

- Het behartigen van en opkomen voor de collectieve belangen van mensen met een beperking.
- Het bevorderen dat mensen met een beperking volwaardig kunnen meedoen in de samenleving.
- Het bevorderen van inclusief denken en doen (het vanzelfsprekend rekening houden met) door:
 - Bevorderen van bewustwording en een positieve beeldvorming. Mensen met een beperking dienen als gelijkwaardig geaccepteerd te worden door de omgeving.
 - Het beïnvloeden van gemeentelijk beleid. De gemeente Eersel dient in haar beleid en in de uitvoering kansen te scheppen voor mensen met een beperking.

3. Voor wie: Doelgroepen

Het PMB komt op voor de belangen van alle mensen met een beperking in de gemeente Eersel. Onder deze doelgroep vallen mensen met:

- een lichamelijke beperking
- een zintuiglijke beperking
- een verstandelijke beperking
- een geestelijke/psychische beperking
- een meervoudige beperking
- en chronische zieken.

4. Bewustwording

4.1 De gemeente Eersel

De gemeente is er voor verantwoordelijk dat de lokale samenleving doordrongen raakt van de positie, behoeften en mogelijkheden van mensen met een beperking. De gemeente maakt dit duidelijk in haar beleid, in de uitvoering en in de communicatie.

Randvoorwaarde is dat de interne gemeentelijke organisatie doordrongen is van de diversiteit van de bevolking en van de eisen die dit stelt op alle beleidsgebieden.

De gemeente organiseert activiteiten die leiden tot interne bewustwording.

Ten behoeve van de samenleving stimuleert en faciliteert de gemeente organisaties/ netwerken en voorzieningen die inclusie bevorderen.

De communicatie tussen gemeente en bevolking is afgestemd op diversiteit binnen de bevolking. Bijvoorbeeld kinderen, volwassenen, ouderen, mensen met een beperking, hoogopgeleiden, laagopgeleiden, laaggeletterden. Uitgangspunt is dat de communicatie tweezijdig is.

De gemeente evalueert de communicatie, stelt een plan van aanpak op en voert uit.

In **2021** kan de gemeente aantonen dat alle afdelingshoofden INCLUSIEF denken en doen. Elke ambtenaar voelt zich betrokken bij inclusief beleid.

In **2021** kunnen spreken van een Toegankelijk Eersel.

Notitie:

- Netwerken, zoals PMB Eersel, GOW Welzijnswerk, bibliotheek De Kempen, de Zonnebloem, Nieuwe Levenskracht en KBO.
- Voorziening: Ontwikkeling communicatieplan -en middelen ten behoeve van laaggeletterden en mensen met een beperking (verstandelijke).

4.2 PMB Eersel

Het platform oefent invloed uit op de gemeente ten aanzien van punt 4.1.

Voor het platform is het bevorderen van de bewustwording een hoofddoelstelling. Bij alle activiteiten wordt het communicatie-aspect meegenomen.

Speciale bewustwordingsactiviteiten:

- Contact met gemeente, dorpsraden, organisaties, woningstichting.
- Scholenvoorlichting.
- Rubriek Welzijn wijzer in de Hint.
- Website PMB Eersel.
- Publicaties.
- Sociale media o.a. Facebook:
 - Opbouwen netwerk met doelgroepen.
 - Bevorderen van communicatiemiddelen voor laaggeletterden.
 - Bevorderen van diversiteit in communicatie, digitaal, schriftelijk en mondeling.
- Website toegankelijk Eersel.

5. Toegankelijkheid

5.1 De gemeente Eersel

De gemeente is verantwoordelijk voor de toegankelijkheid van:

- gebouwen
- de gebouwde omgeving
- de infrastructuur (ook voetpaden)
- sociale en recreatieve voorzieningen (ook wandelpaden)
- diensten.

Deze toegankelijkheid geldt voor alle bewoners, ook voor mensen met een beperking. Daarnaast stimuleert de gemeente bedrijven en instellingen ten aanzien van toegankelijkheid.

Bij vergunningen ten aanzien van bouw/verbouw stelt de gemeente de toegankelijkheid aan de orde.

Indien mogelijk en nodig verplicht de gemeente door middel van het AMvB (Algemene Maatregelen van Bestuur) bedrijven tot eenvoudige aanpassingen van de toegankelijkheid naar geleidelijkheid en evenredigheid.

Bij verbouw en bouw van openbare gebouwen is toegankelijkheid een voorwaarde. In het gemeentelijk budget wordt hiermee rekening gehouden.

De gemeente zorgt voor een regelmatige schouw van de gebouwde omgeving. Op basis hiervan wordt een verbeterplan opgesteld en uitgevoerd.

Notitie:

- Voetpaden: Ook langs wegen buitengebied.
- Toegankelijke wandelpaden per kerkdorp. Een wandelpad dat toegankelijk is voor mensen in een rolstoel, met een rollator, een kinderwagen en blinden.

Eenvoudige aanpassingen, neem contact op met PMB Eersel voor adviezen.

5.2 PMB Eersel

- De werkgroep BTB stelt, door middel van een schouw samen met de gemeente, een actieplan op ten aanzien van de fysieke toegankelijkheid.
- Een knelpuntenlijst dient als hulpmiddel om verbeteringen aan te brengen.
- Activiteit Week van de Toegankelijkheid.
- Alle openbare gemeentelijke gebouwen zijn in 2021 toegankelijk.
- Bijvoorbeeld door middel van een website is er een overzicht van toegankelijke/niet toegankelijke gebouwen, zoals semi-openbare gebouwen, restaurants en winkels.
- In 2021 heeft elk kerkdorp een Toegankelijk Ommetje.
- Er is in 2021 een gemeentelijk plan voor voetpaden in het buitengebied.

6. Participatie

6.1 De gemeente Eersel

De gemeente draagt zorg voor de voorwaarden voor integratie en de deelname van mensen met een beperking aan educatieve, sociaal-culturele activiteiten, sport en recreatie. De gemeente faciliteert en stimuleert verenigingen, netwerken en aanbieders van voorzieningen om hun activiteiten toegankelijk te maken.

De gemeente stimuleert de participatie van mensen met een beperking in hun directe woonomgeving o.a. door toegankelijkheid van woonomgeving en deelname aan buurtverenigingen, en samenwerking met zorgaanbieders en informele partijen.

De gemeente deelt de gegevens met PMB. PMB controleert.

De gemeente maakt prestatie afspraken met werkgevers.

Notitie:

De gemeente stelt een lijst op van voorzieningen van alle verenigingen, waarin zowel de toegankelijkheid als de sociale toegankelijkheid vermeld wordt. De gemeente spreekt de verenigingen aan die niet voldoende aan de toegankelijkheidseisen.

6.2 PMB Eersel

Zie hoofdstuk 8 Arbeid.

7. Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo)

7.1 De gemeente Eersel

Burgers die niet op eigen kracht kunnen deelnemen aan de samenleving, kunnen een beroep doen op voorzieningen die hen ondersteunen bij participatie en versterking van de zelfredzaamheid.

7.1.1 Voorzieningen

De gemeente communiceert herhaaldelijk en op allerlei manieren hoe mensen een beroep kunnen doe op Wmo-voorzieningen. Het Wmo-loket is voor iedereen herkenbaar. De gemeente zorgt voor goedgeschoolde, communicatieve Wmo-consulenten. De gemeente stimuleert deelname van externe deskundigen bij de keukentafelgesprekken. De gemeente Eersel wil een voortrekker zijn ten aanzien van technologische hulpmiddelen.

In het programma van eisen voor nieuwe woningen wordt levensloopbestendigheid opgenomen. Er is speciale aandacht voor het woningaanbod ten behoeve van mensen met een beperking. Er zijn mogelijkheden voor de aanvraag voor ruimere voorzieningen voor sociale participatie.

Thans is 33% van de cliënten op de hoogte van de mogelijkheid voor clientondersteuning. In **2021** moet dit 60% zijn.

Notitie:

Bovenstaande geldt niet alleen voor voorzieningen in huis, maar ook voor het kunnen deelnemen aan het sociaal, maatschappelijk leven.

7.1.2 Vervoer

Het aanbod van mobiliteitsondersteuning is gericht op versterking van zelfredzaamheid en participatie.

De gemeente stelt een lijst op van belangrijke bestemmingen en stelt mogelijkheden ten aanzien van bereikbaarheid op.

Bij lacunes worden oplossingen gezocht. Oplossingen zijn o.a.

- Taxibus
- Valys
- openbaar vervoer
- klussendienst
- aanpassen eigen vervoermiddel
- rolstoel, scootmobiel.

7.1.3 Activiteiten en diensten

De gemeente staat garant voor de beschikbaarheid van doeltreffende zorg en ondersteuning voor mensen met een beperking. In het gemeentelijk budget worden voldoende middelen opgenomen.

De gemeente stimuleert informele zorg, ondersteuning van mantelzorgers. Daartoe ondersteunt de gemeente o.a. Eerselvoorelkaar.

De gemeente zorgt voor goede inkoopcontracten. Hierbij blijft de gemeente verantwoordelijk. Monitoring is noodzakelijk.

De gemeente volgt de gemaakte afspraken en beschikkingen met cliënten.

7.2 PMB Eersel

Het platform neemt deel aan de Adviesraad Sociaal Domein Eersel (voorheen Wmo Adviesraad Eersel) voor de doelgroepen:

- Mensen met een verstandelijke beperking.
- Mensen met een geestelijke beperking.
- Chronisch zieken (zoals dementie, reuma, suikerziekte e.d.) en mensen met een fysieke beperking.

Het PMB volgt kritisch de begeleiding van cliënten en het voorzieningsniveau.

8. Arbeid

8.1 De gemeente Eersel

De gemeente zorgt ervoor, dat mensen met afstand tot de arbeidsmarkt, worden ondersteund bij de ontwikkeling van hun arbeidsvermogen en treft maatregelen om werk bij reguliere werkgevers te bevorderen. Zo nodig wordt beschut werk gecreëerd.

8.1.1 Arbeidsmarkt

De gemeente stimuleert de regionale arbeidsmarkt voor mensen met een beperking en treft maatregelen om werkgevers te stimuleren om werknemers met een beperking in dienst te nemen en te houden.

Hierbij geeft de gemeentelijke organisatie een goed voorbeeld door mensen met een beperking aan te nemen op alle niveaus.

8.1.2 Ondersteuning arbeidsgehandicapten

De gemeente neemt eigen verantwoordelijkheid in het stimuleren en ondersteunen van mensen met een arbeidsbeperking. De gemeente is verantwoordelijk voor de resultaten. Sociale activering en participatie is een belangrijk hulpmiddel.

Op basis van een evaluatie en bestandsanalyse legt de gemeente jaarlijks verantwoording af.

De gemeente werkt samen met de Kempengemeenten.

De gemeente communiceert duidelijk over de diverse doelgroepen en legt per jaar prestatie afspraken vast.

Notitie:

Hierbij is belangrijk dat ieder individu als mens in totaliteit wordt benaderd, zoals sociale inbedding, opleidingsmogelijkheden en arbeidsmogelijkheden. Durf te investeren in mensen.

8.2 PMB Eersel

Voor/via Adviesraad Sociaal Domein Eersel.

9. Hoe doen we dat?

Het PMB kent leden (werkgroepen) en een bestuur.

9.1. Bestuur en werkgroepen

Het platform heeft een bestuur van 5 personen, te weten de voorzitter, de secretaris/penningmeester, de voorzitter van de werkgroep BTB (Bereikbaarheid, Toegankelijkheid en Bruikbaarheid), de voorzitter van de werkgroep Sociaal Domein (de 3 decentralisaties, de Wmo, de Jeugdwet en de Participatiewet), voorzitter van de werkgroep PR. Het bestuur kan aangevuld worden met projectleiders.

Zoals vermeld kennen we de volgende werkgroepen die zich bezighouden met de volgende onderwerpen.

Werkgroep BTB

Toegankelijkheid van gebouwen, openbare ruimte. Naast de voorzitter zijn er tenminste 6 leden (vanuit elk kerkdorp één).

Werkgroep Sociaal Domein

De werkgroep Sociaal Domein bestaat in principe uit 6 leden die zitting hebben in de Adviesraad Sociaal Domein Eersel:

- Twee leden voor mensen met een lichamelijke beperking.
- Twee leden voor mensen met een verstandelijke beperking.
- Twee leden voor mensen met een geestelijke beperking.

Werkgroep PR

De werkgroep PR houdt zich bezig met: de rubriek Welzijn wijzer, website, publicaties, Week van Toegankelijkheid en andere activiteiten, project Scholenvoorlichting (aparte werkgroep).

9.2. Vergaderfrequentie

Algemene ledenvergadering:	4x per jaar.
Bestuursvergadering:	8x per jaar.
Werkgroep bijeenkomsten:	afhankelijk van de activiteiten.

9.3. Financiën

Elk jaar wordt er een begroting opgesteld en wordt het jaar afgesloten met een jaarrekening (gecontroleerd door de kascommissie). De inkomsten zijn gebaseerd op subsidies (vooral van de gemeente Eersel).

10. Samenstelling Bestuur

Voorzitter : Thjeu Houben
Secretaris/penningmeester : Jan de Mol
BTB : Gerard Keeris
Sociaal Domein : Coby Beerens
PR / Beeldvorming : Jenny Verbeek

Contact
Website : www.PMBeersel.nl
E-mail : info@pmbeersel.nl

Fiscaal nr. ANBI: : 8059 87 071
KvK-nummer : 410 94 259